



Iktatószám: HR/00061/2024

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS TERVEZET

1. Egységes HR stratégia megvalósulása

I. Ellenőrzési program adatai

1. Az ellenőrzést végző szerv/szervezeti egység: HR csoport
2. Az ellenőrzés elrendelője: Nemzeti Vízművek Zrt.
3. Az ellenőrzött gazdasági társaság: DMRV Zrt.
4. Az ellenőrzés tárgya: Egységes HR stratégia megvalósulása
5. Az ellenőrzés típusa: Éves ellenőrzés
6. Ellenőrizendő időszak: 2021-2023
7. Az ellenőrzés tervezett időtartama: 2024.05.13-06.30.
8. Az ellenőrzés célja: Annak vizsgálata, hogy a Társaság 2021-2023-as periódusra összeállított egységes HR stratégiája alapján elkészített és elfogadott éves akcióterveinek megvalósulása hogyan alakult.
9. Vizsgálandó dokumentumok: A Társaság által kitöltött táblázat és szöveges összefoglaló anyag, valamint a korábban megküldött Éves Emberi Erőforrás-gazdálkodási tervben foglaltak teljesüléséről szóló tájékoztatók.
10. Az ellenőrzés részletes feladatai: Az ellenőrzés feladata annak megállapítása, hogy a Társaság az egységes HR Stratégiában meghatározott feladatok megvalósításának érdekében milyen intézkedéseket tett és azoknak milyen hatása, eredménye volt.

II. Előzmények

A vizsgált időszakban a Nemzeti Vízművek Zrt. (továbbiakban: NV) gyakorolta az államot megillető tulajdonosi jogokat és kötelezettségeket az állami tulajdonú víziközművek felett. Az NV a korábbi tulajdonosi humánerőforrás-gazdálkodási irányelvvel összhangban, elsődleges projektportfólió részeként határozta meg a Regionális Víziközmű Szolgáltató Társaságok közös humánerőforrás-gazdálkodási stratégiájának megalkotását a 2021-2023-as év viszonylatában. A projekt hosszútávú célkitűzése a HR-szinergiák megteremtésére irányuló regionális HR-stratégia kialakítása volt, közös szakmai együttműködéssel.

III. Megállapítások

A célkitűzések vonatkozásában elmondható, hogy a Társaság felelős bér-, és létszámgazdálkodást folytatott a vizsgált időszakban.

Az üzleti célok stratégiai szintű támogatásához a HR területet érintően a bértömeg megfelelő tervezésével és felhasználásával járultak hozzá. Valamint a Társaság részt vett a Regionális Víziközmű Szolgáltató Társaságok közös projektjében, melynek célja volt, hogy a Társaságok munkaköreit egységesítse, és a HAY munkakör értékelő rendszer szerint, azonos elvek mentén értékelje.

Jól felkészült szakma szervezetként történő működés keretében információs nyílt napokat szerveztek az üzemeknél havi gyakorisággal, ahol a Kollégák feltehették kérdéseiket, melyeket a HR munkatársai a legjobb tudásuk szerint válaszoltak meg.

A stratégia időszakában a Társaság munkatársi ajánló programot vezetett be, melynek hatására évről évre nőtt a program keretében betöltött álláshelyek száma.

2021. majd 2023. évben is munkavállalói elégedettség mérést hajtottak végre, melynek eredménye 15 %-os emelkedést eredményezett. A felmérés eredményeképpen feltárt hiányosságok fejlesztésére intézkedési tervet készítettek, melynek segítségével orvosolni tudják a felmerült problémákat.

A Társaságnál fokozatosan javult a tárgyévben érkezettek próbaidőn túli, valamint egy éven túli foglalkoztatásának aránya.

A személyzetfejlesztés, illetve a szakmai kompetenciák területén elmondható, hogy a Társaságnál a képzésben résztvevők aránya 2023. évre 26 %-ra emelkedett. A stratégia időszakában egyéni és csoportos coachingot, valamint mentorprogramot folytattak a munkavállalók fejlesztése, a vezetői utánpótlás biztosítása érdekében.

A HR folyamatok digitalizációja, az adatalapú HR működés kialakítása érdekében a Társaság a honlapján található karrieroldalt fejlesztette, átalakította, felhasználóbarátabb felületet alakított ki. A kiléptetési folyamatát digitalizálták, melynek eredményeképpen az hatékonyabban, gyorsabban végezhető el

IV. Javaslatok:

Javasoljuk, hogy a Társaság a jövőben is tegyen meg mindent a rendelkezésre álló források maximális kihasználásával, a humán erőforrás-gazdálkodási folyamatok fejlesztéséért. Tegyen meg mindent azért, hogy a megfelelő időben, a megfelelő mennyiségben és a megfelelő képzettséggel rendelkező munkaerő állomány a társaság rendelkezésére álljon.

V. Intézkedési program

Az ellenőrzés során saját hatáskörben megtett intézkedések: nem volt szükség intézkedésre.

A javasolt intézkedések: nem volt szükség intézkedésre.

Észrevételezés határideje: kézhezvételtől számított 3 nap.

Az ellenőrzési jelentés elkészítésének határideje: észrevételek kézhezvételétől számított 3 nap.

Kelt:



Benke Ákos
stratégiai és üzletfejlesztési
vezérigazgató-helyettes



Gruberné Trattner Angéla
HR csoportvezető



Iktatószám: HR/00061/2024

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS TERVEZET

2. A munkakör egységesítés és értékelés projekttel összefüggő változások átvezetése a helyi szabályozásokban

I. Ellenőrzési program adatai

1. **Az ellenőrzést végző szerv/szervezeti egység:** HR csoport
2. **Az ellenőrzés elrendelője:** Nemzeti Vízművek Zrt.
3. **Az ellenőrzött gazdasági társaság:** DMRV Zrt.
4. **Az ellenőrzés tárgya:** A munkakör egységesítés és értékelés projekttel összefüggő változások átvezetése a helyi szabályozásokban
5. **Az ellenőrzés típusa:** Éves ellenőrzés
6. **Ellenőrizendő időszak:** 2023.01.01-2024.04.30.
7. **Az ellenőrzés tervezett időtartama:** 2024.05.13-06.30.
8. **Az ellenőrzés célja:** Annak vizsgálata, hogy a projekt által generált változások átvezetésre kerültek-e a Társaság helyi rendszereiben, szabályzataiban.
9. **Vizsgálandó dokumentumok:** A Társaság érintett szabályozó dokumentumai.
10. **Az ellenőrzés részletes feladatai:** Az ellenőrzés feladata annak megállapítása, hogy a projekt által generált változások átvezetésre kerültek-e a Társaság helyi rendszereiben, szabályzataiban, milyen intézkedések történtek a változások kezelésére.

II. Előzmények

A Regionális Víziközmű Szolgáltató Társaságok szervezeti működésének felmérése során egyértelművé vált, hogy a Nemzeti Vízművek Zrt. tulajdonosi joggyakorlással érintett társaságai tekintetében a HR-gazdálkodás egységesítése mellett szükséges megoldani a társaságok munkaköreinek összehasonlíthatóságát. A társaságok működésének elemzése és tapasztalata rámutatott arra, hogy nagyon fontos a munkakörök részletes vizsgálata. A projekt indításakor sem a munkakörök, sem azok HAY kategóriába sorolása nem történt azonos elvek mentén. Fentiekre tekintettel került elindításra a hat Regionális Víziközmű Szolgáltató Társaság vonatkozásában a munkakör egységesítési és értékelési projekt, mely megteremtette a Társaságok munkaköreinek összehasonlíthatóságát, a megfelelő ágazati benchmark elemzések elkészítésének lehetőségét, valamint egységes alapokra helyezte a bér- és létszámgazdálkodást.

A projekt során a munkakör megnevezéseket tartalmazó értékkészlet mérete 1088- ról 391-re csökkent, amelyből minden társaság más-más összeállítást használhat.

III. Megállapítások

A Társaság esetében a projekt befejezését követően a 172 munkakörből 154 munkakör maradt, mely a munkakörjegyzékben szerepel.

A projektfeladatok 2023. novemberére készültek el, melyet az Üzemi Tanács és a Szakszervezetek tájékoztatása követett 2023. november 28-án. Ezt követően hagyta jóvá a Felügyelőbizottság december 04-én a változások átvezetését. A DMRV Zrt. esetében, mivel a projekt munkakör megnevezés, valamint szervezeti egység megnevezés változást is generált, így a Társaság belső szabályzataiban is módosításokat kellett végrehajtani, mely változások 2024. január 1-től léptek hatályba.

A Társaság vonatkozásában a projekt által generált változások a Szervezeti és Működési Szabályzatot, a Humánerőforrással való gazdálkodás komplex tevékenység ellátása eljárási utasítás, mellékletét, valamint a Kollektív szerződést érintették.

A Munkavállalók 2023. december 20-ig megkapták, vagy a munkaszerződés-módosításukat (abban az esetben, ha feladatkörük változott), vagy az egyoldalú tájékoztatást a munkakörük új megnevezéséről (abban az esetben, ha feladatkörük nem változott).

IV. Javaslatok:

A Nemzeti Vízművek Zrt. által kiadott „Munkakör egységesítési és értékelési szabályzat”-ban foglaltak betartása.

V. Intézkedési program

Az ellenőrzés során saját hatáskörben megtett intézkedések: nem volt szükség intézkedésre.

A javasolt intézkedések: nem volt szükség intézkedésre.

Észrevételezés határideje: kézhezvételtől számított 3 nap.

Az ellenőrzési jelentés elkészítésének határideje: észrevételek kézhezvételétől számított 3 nap.

Kelt:


Benke Ákos
stratégiai és üzletfejlesztési
vezérigazgató-helyettes


Gruberné Trattner Angéla
HR csoportvezető



ELLENŐRZÉSI JELENTÉS

I. Ellenőrzés program adatai

- Az ellenőrzést végző szerv/szervezeti egység:** Jogi igazgatóság
- Az ellenőrzés elrendelője:** Nemzeti Vízművek Zrt.
- Az ellenőrzött gazdasági társaság:** DMRV Duna Menti Regionális Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság
- Az ellenőrzés tárgya:** Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény, valamint a 18/2005. (XII. 27.) IHM rendelet szerinti közzététel teljesítésének ellenőrzése.
- Az ellenőrzés típusa:** Éves ellenőrzés
- Ellenőrizendő időszak:** 2024. év
- Az ellenőrzés tervezett időtartama és időigénye:** 2024., 4 hét
- Az ellenőrzés célja:** Annak vizsgálata, hogy a Társaság honlapján a közérdekű adatok közzététele az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénynek, a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvénynek megfelelően kerültek közzétételre, valamint az 18/2005. (XII. 27.) IHM rendelet szerint meghatározott formában.
- Vizsgálendő dokumentumok:** A Társaság honlapján a Közérdekű adatok elnevezésű lap vizsgálata.
- Az ellenőrzés részletes feladatai:** Az ellenőrzés feladata annak megállapítása, hogy a Társaság honlapján a közérdekű adatok közzététele az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénynek, a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvénynek megfelelően kerültek közzétételre, az 18/2005. (XII. 27.) IHM rendelet szerint meghatározott formában.

II. Megállapítások

Jelen ellenőrzési eljárás az Nemzeti Vízművek Zrt. (továbbiakban: NV Zrt.) által 2024-ben jóváhagyott ellenőrzési terv alapján került végrehajtásra. A közfeladatot ellátó szerv a

feladatkörébe tartozó ügyekben köteles elősegíteni és biztosítani a közvélemény pontos és gyors tájékoztatását, azaz kötelezően közzéteendő közérdekű adatokat internetes honlapon, digitális formában, bárki számára, személyazonosítás nélkül, korlátozástól mentesen, kinyomtatható és részleteiben is adatvesztés és torzulás nélkül kimásolható módon, a betekintés, a letöltés, a nyomtatás, a kimásolás és a hálózati adatátvitel szempontjából is díjmentesen kell hozzáférhetővé tenni.

A Társaságnak, mint közfeladatot ellátó szervnek, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Info tv.) szerinti közzétételi kötelezettségét a jelenleg is hatályos 18/2005. (XII. 27.) IHM rendelet (továbbiakban: IHM rendelet) szerinti tartalommal és formában köteles közzétenni honlapján. Ennek okán az NV Zrt. 2024. február 16. napján felkérte a Társaságot, hogy közérdekű adatai közzétételének az IHM rendelet 1. és 2. számú mellékletében meghatározottak szerint tegyen eleget honlapján. Az átstrukturálás elvégzésével kapcsolatos észrevételek megküldésének határideje 2024. február 29. napja volt, amíg a feladat befejezésének határideje 2024. július 8. napja. A Társaság honlapján az ellenőrzéshez szükséges átalakítások időben végrehajtásra kerültek.

A Társaság honlapján a "Közérdekű adatok" elnevezésű menüpont, valamint az "Egységes közadatkereső rendszerre" mutató hivatkozás könnyen megtalálható, továbbá valamennyi, a jogszabályok által előírt kötelezettségének maradéktalanul eleget tett, így azon közérdekből nyilvános adatok, amelyek a Társaság szempontjából relevánsak teljeskörűen megismerhetők.

III. Javaslatok:

A Társaság valamennyi a jogszabályok által előírt közzétételi kötelezettségének maradéktalanul eleget tett, ennek okán javaslat megtétele nem szükséges, azonban a közérdekből nyilvános adatok megismerhetőségének jelentőségére tekintettel kérjük, hogy a korábbi jó gyakorlatot követve az adatok továbbra is eddigiek szerint kerüljenek frissítésre.

IV. Intézkedési program

Az ellenőrzés során saját hatáskörben megtett intézkedések: nem volt szükség intézkedésre.

A javasolt intézkedések: A Tevékenységre, működésre vonatkozó adatok között szereplő, Döntéshozatal, ülések 3. részénél a Társaság Felügyelőbizottságának ügyrendjét szükséges közzétenni.

Kelt: Budapest, 2024.09. 30.



Haranghy Csaba Ferenc

Nemzeti Vízművek Zrt.

Vezérigazgató


dr. Ispán Szilvia
jogi csoportvezető

**DMRV Duna Menti Regionális Vízmű
Zártkörűen Működő Részvénytársaság**
Virág László
vezérigazgató részére

Iktatószám: V/00072-3/2025
Ügyintéző: Nagy-Schmidt Nikolett
Telefon: +36 30 251-3855
E-mail: nagy-schmidt.nikolett@nvmzrt.hu

Vác

Kodály Zoltán út 3.
2600

Tárgy: A Magyar Állam tulajdonában, DMRV Zrt. vagyongazdálkodásában lévő vagyonelemek
leltárának lezárására vonatkozó értesítés

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Tájékoztatom, hogy a Nemzeti Vízművek Zrt. által 2024.05.31. fordulónappal elrendelt Magyar
Állam tulajdonában lévő víziközmű vagyonelemek leltározása során lefolytatott eljárás
ellenőrzését lefolytattuk, az eljárás során keletkezett leltáríveket, pótlapokat, leltár összesítő
jelentést és a teljességi nyilatkozatot befogadtuk.

Az állami vagyon leltározása során feltárássra került bruttó 8.320.793 Ft, nettó 5.127.954 Ft
értékű adminisztrációs hány, melynek nyilvántartásbeli korrekcióját tudomásul veszem.

Az állami vagyonelemek tulajdonosi joggyakorlója képviselőjeként engedélyezem a leltár
lezárását. A leltározás eredményének könyviteli átvezetésével, rögzítésével kapcsolatban
kérem, tegye meg a szükséges intézkedéseket.

Budapest, 2025...02..06.....

Tisztelettel:

Nemzeti Vízművek Zrt.

8.

.....
Haranghy Csaba Ferenc

vezérigazgató

Nemzeti Vízművek Zrt.


dr. Márácz Andrea
vagyongazdálkodási
igazgató

DMRV Zrt. 2024 állami vagyon leltár

Adminisztrációs hiány

Eszköz	Eszköz megnevezése l.	Brutto	Nettó érték	Indok	Megjegyzés	Kor
130000016642	Ir. technika és elekt. berendezés	1	0	A beazonosításhoz szükséges adatok hiányoznak.	Adminisztrációs hiány	10
130000040150	Légtelenítő Kiscsörög u.	1	1	2023.12.31-ig, érték nélküli alszámként volt nyilvántartva.	Adminisztrációs hiány	3
130000040440	Vízmérő	1	0	2023.12.31-ig, érték nélküli alszámként volt nyilvántartva.	Adminisztrációs hiány	10
120000042240	Lapostetős felépítmény	1	1	2023.12.31-ig, érték nélküli alszámként volt nyilvántartva.	Adminisztrációs hiány	10
130000001478	EMELOALLVANY Fot,Deli ip,te	388 000	0	A beazonosításhoz szükséges adatok hiányoznak.	Adminisztrációs hiány	27
130000008425	SZABALYOZO EGYSEG Gillo. SZV.	266 000	0	A beazonosításhoz szükséges adatok hiányoznak.	Adminisztrációs hiány	19
130000010477	SZONDA + BEEP. KESZLET Gillo SZV	1 002 000	0	A beazonosításhoz szükséges adatok hiányoznak.	Adminisztrációs hiány	15
130000012878	AMMONIUM SENZOR Gillo. SZV	769 000	0	A beazonosításhoz szükséges adatok hiányoznak.	Adminisztrációs hiány	17
130000018501	Armatúra	142 523	0	Összetört, kidobásra	Adminisztrációs hiány	10
120000038006	Ivóvízhálózat	5 753 265	5 127 951	724,2 Fm eltérés a nyilvántartáshoz képest. A vezeték egy tételben lett átvéve a Nógrádi vízellátó rendszer átvétele során. A tétéles utca szintű bontáskor kevesebb vezeték került felmérésre.	Adminisztrációs hiány	3
130000048704	Közkút Halászi Károly u.ejektoros	1	1	2023.12.31-ig, érték nélküli alszámként volt nyilvántartva.	Adminisztrációs hiány	10
összesen		8 320 793	5 127 954		Átlag életkor	12